



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้อง ลดช.  
เลขรับ 1290  
วันที่ 12 มค 64  
สว. 17.12

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. ๒๑๑๖๓

ที่ ดศ ๐๔๐๓.๑/๔๘๐ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สดช.

เรียน ลดช.

๑. เรื่องเดิม

ด้วย มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

/๒. ข้อเท็จจริง...



## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาพรวม ๘๘.๕๔ คะแนน ผลการประเมินระดับ A โดยมีคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน
๒) การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๙๒ คะแนน
๓) การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๖๓ คะแนน
๔) การใช้อำนาจ	๘๗.๑๔ คะแนน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๙๓ คะแนน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๑๔ คะแนน
๗) การใช้งบประมาณ	๘๔.๒๒ คะแนน
๘) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๒๙ คะแนน
๙) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๒๖ คะแนน
๑๐) การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๙๖ คะแนน

๒.๒ ประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับพอใช้ของแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีดังนี้

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

## ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการสื่อสาร คุณภาพการดำเนินงาน และการปรับปรุงการทำงาน ของ สดช. ให้ดียิ่งขึ้น สลธ. ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สดช. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

1. เห็นชอบ  
2. น.ร.วิภา 2564 ๐๗๖  
๓. แผนฐานวิภา

พ.น. ๓๓๖  
(นางสาวพรพรรณ ตันนุกิจ)  
ผอ.สลธ.



นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา  
สลธ.

13 พ.ค. 2564

แนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สตช.

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. ให้มีการเผยแพร่ผลงาน/กิจกรรม/ข้อมูลข่าวสารณควรทราบ ผ่านสื่อออนไลน์อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าชมเว็บไซต์</p>	<p>๑. มีการเผยแพร่ผลงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อให้สาธารณชนทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจนและแพร่หลาย</p> <p>๒. จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าชมเว็บไซต์</p>	สำนักงานเลขาธิการ	รายงานความก้าวหน้า
คุณภาพการดำเนินงาน	การจัดทำขั้นตอนในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	หน่วยงานเพื่อนำมาใช้ปรับปรุง มีการกำหนดให้ กอง/ศูนย์/กลุ่ม ที่ให้บริการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสีย ภายนอก จัดทำ work flow ในการให้บริการ และเผยแพร่ ให้ผู้มารับบริการทราบ	สำนักงานเลขาธิการ	รายงานความก้าวหน้า



ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การปรับปรุงระบบการทำงาน	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและผู้บริหาร	มีการรวบรวมความเห็นจากเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เสนอต่อผู้บริหาร จัดกิจกรรมและเปลี่ยนความคิดที่เกี่ยวกับการทำงาน	สำนักงานเลขาธิการ	รายงานความก้าวหน้า